

Требования к работодателю для получения гранта на организацию адаптации к новой работе граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения города Москвы

В соответствии с Постановлением Правительства Москвы от 14 апреля 2022 г. № 587-ПП «О реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда города Москвы в 2022 году» (в редакции Постановления Правительства Москвы от 26 апреля 2022 г. № 757-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 14 апреля 2022 г. № 587-ПП»)



Осуществление работодателем или его обособленным подразделением деятельности на территории города Москвы.



Отсутствие проведения в отношении работодателя процедур реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, банкротства, приостановления деятельности в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.



Работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов.



Отсутствие сведений о работодателе в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения.



Неполучение работодателем средств из бюджета города Москвы в соответствии с иными нормативными правовыми актами на те же цели, на которые предоставляется грант.